

COMISIÓN TÉCNICA DE IGUALDAD DEL DÍA 20 DE NOVIEMBRE DE 2024

ASISTENTES:

-MAR CARRASCAL GUZMÁN.

-ALEJANDRA MARÍA GUTIÉRREZ PÉREZ.

Punto primero: Explicación de los documentos remitidos para su estudio en la reunión de hoy.

Punto segundo: Inicio de los trabajos conducentes a la elaboración del informe de diagnóstico previo a la elaboración y aprobación del II Plan de Igualdad para las empleadas y empleados públicos de la Junta de Castilla y León.

ALEGACIONES REALIZADAS POR CSIF

ACCESO

Antes de comenzar con el análisis de los datos, queremos preguntar en que años se va a centrar el diagnóstico ya que vemos que aparece desde el 2017 en algunos hasta el 2023 en otros.

❖ SELECCIÓN PERSONAL LABORAL TURNO LIBRE

2017

CUIDADOR/A TÉCNICO/A/A DE SERVICIOS ASISTENCIALES- LIBRE 2017, **92%** de aprobados son **mujeres**, porcentaje similar al de las solicitudes que presentan.

2017-2018

Prácticamente en todas las categorías que aparecen, se presentan más **del 80% de mujeres** y aprueban más del **90%**:

AYUDANTE/A TÉCNICO/A EDUCATIVO_
EDUCADOR/A DE DISCAPACITADOS
FISIOTERAPEUTA_
T.S. EN EDUCACIÓN INFANTIL_

2018

Este cuadro nos muestra claramente las categorías más feminizadas, varias de ellas con un **100% de mujeres que aprobaron**, obviando médico general por no ser representativo al haber aprobado solo una persona:

AUXILIAR DE BIBLIOTECA_ LIBRE 2018
LOGOPEDA- LIBRE 2018
MAESTRO/A DE TALLER- LIBRE 2018
PERIODISTAS- LIBRE 2018
TERAPEUTA OCUPACIONAL_ LIBRE-2018

Llama la atención en estas categorías, que aunque las solicitudes de hombres estén siempre por debajo del 40%, **en ninguna haya aprobado ni un solo hombre.**

Por otro lado, destaca CONTROLADOR PECUARIO, que presentándose ligeramente más hombres que mujeres, **4 de los 5 aprobados son mujeres.**

ALMACENERO podemos decir, que aunque está masculinizado, es en una proporción semejante a las solicitudes que se presentan. En AUXILIAR DE CARRETERAS esto es más llamativo, ya, que si bien se presenta un 10,60% de mujeres, **los aprobados se reducen al 1,67%.**

Altamente masculinizadas podemos considerar las siguientes categorías:

AUXILIAR DE CARRETERAS_ LIBRE_ 2018
CAPATACES/CAPATAZAS- LIBRE 2018
CELADORES DE MEDIO AMBIENTE LIBRE 2018
CONDUCTOR/A MAQUINISTA_ LIBRE 2018
OFICIAL/A DE 1ª CONDUCTOR- FIJO DISCONTINUO-LIBRE 2018
OFICIAL/A DE PRIMERA CONDUCTOR_ LIBRE 2018
OFICIAL/A DE PRIMERA DE OFICIOS- LIBRE 2018
OFICIAL/A DE PRIMERA-MECÁNICO MANTENIMIENTO_ LIBRE 2018
OFICIAL/A DE SEGUNDA DE OFICIOS_ LIBRE 2018
PEON/A DE MONTES FIJO DISCONTINUO-LIBRE 2018
TÉCNICO/A DE GESTIÓN INFORMÁTICA_ LIBRE-2018
TÉCNICO/A DE SOPORTE INFORMÁTICO
TÉCNICO/A SUPERIOR DE INFORMÁTICA_ LIBRE-2018

Podemos destacar que a ESCUCHA DE INCENDIOS se presenta más del doble de hombre que de mujeres, pero los **aprobados** están **casi dentro de los límites del equilibrio** y en OPERADOR DEL CENTRO DE MANDO, que presentándose muchos más hombres, **los aprobados están al 50%.** En OFICIAL DE SEGUNDA DE OFICIOS **solo se presenta un 5,09% de mujeres.**

2019

AUXILIAR DE LABORATORIO_LIBRE 2019, aparece con un **100% de mujeres aprobadas**, porcentaje superior a las **solicitudes** que le corresponde un **76,50%**, si bien solo son 4 plazas por lo que **no es muy significativo**.

2019-2020-2021

AYUDANTE/AS DE COCINA se presentan **más del doble de mujeres** y los **aprobados** son bastante **equilibrados**

Destaca el **98,21%** de solicitudes de **mujeres** en Técnico Superior en Educación Infantil.

2020

Para Auxiliar de Carreteras y Conductor se presentan **mayoritariamente hombres**, mientras que las **mujeres** lo hacen a Ayudante Técnico Educativo y Educador de Personas con Discapacidad.

❖ SELECCIÓN PERSONAL LABORAL_PROMOCIÓN INTERNA

Aunque son procesos no resueltos, en 2020, EDUCADOR-A PERSONA CON DISCAPACIDAD_PROM. INTERNA 2020 y TÉCNICO-A SUPERIOR EN EDUCACION INFANTIL_PROMOCIÓN INTERNA 2020, las solicitudes son **mayoritariamente femeninas**, por el contrario, en TECNICO-A AUXILIAR_PROMOCION INTERNA 2020, y TECNICO-A DE MANTENIMIENTO_PROMOCION INTERNA 2020, se muestra un **predominio masculino**.

En 2021, las dos de Conductor **no cuentan** prácticamente **con presencia femenina**.

❖ SELECCIÓN PERSONAL FUNCIONARIO_TURNO LIBRE

Destacada **presencia femenina** en:

2017-2018: C.F.S. SANITARIO (FARMACEUTICOS/AS)- LIBRE 2017-2018, con el **91%** de aprobados y alto también el **85,19%** de solicitudes.

2018: en todos los que aparecen, el número de **aprobados de mujeres es igual o menor del 25%**, mientras que **las solicitudes** están todas **por encima** de dicha cifra, *es muy llamativo*.

2019: C.F.S. PSICÓLOGOS/AS_LIBRE 2019 es el más **feminizado** en solicitudes y aprobados. En donde se da el mayor número de hombre no podemos hacer una valoración significativa ya que estamos hablando de 1 o 2 aprobados.

2020: C.A.F. INSPECTORES DE CAMPO- LIBRE 2020, **solicitudes equilibradas y aprobados 100% hombres**, aunque se trata **solo de 4 plazas**, lo que no define una tendencia significativa. La participación y aprobados más **feminizados son los de la Escala Sanitaria**.

2019-2020: C.T.D.E. ASISTENTES SOCIALES Y D. TRABAJO SOCIAL_LIBRE 2019-2020, **90% de aprobados mujeres**, pero es que se presenta un **91,97%** de mujeres.

2019-2020-2021: **no es significativa la diferencia** entre solicitudes y aprobados, ni extremada la diferencia entre aprobados de hombres y mujeres.

❖ SELECCIÓN PERSONAL FUNCIONARIO_PROMOCIÓN INTERNA

2018: se presentan el **doble de mujeres** que de hombres y los aprobados son más o menos **proporcionales** al porcentaje de **solicitudes**.

2019-2020-2021: aunque aparece un 100% de aprobados que son mujer en GESTIÓN ECONÓMICA FINANCIERA, no es significativo por ser una sola plaza y solo se presentan 2 hombres y dos mujeres. Llama más la atención que en C. INGENIEROS/AS SUPERIORES (AGRONOMOS/AS)- PROMOCION INTERNA 2019-2020, que **presentándose en equilibrio** respecto al sexo, el **aprobado de mujeres no llega al 30%**.

Podemos destacar el gran porcentaje de **mujeres** que se presentó a **Administrativo** y en los demás en relativa concordancia entre los que se presentan y los que aprueban.

❖ ESTABILIZACIÓN DE PERSONAL FUNCIONARIO/CONCURSO-OPOSICIÓN

Lo más destacado es más del **80% de presencia femenina** en:

ASISTENTES SOCIALES_CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022

C.ADMINISTRATIVO_CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022

C.AUXILIAR_CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022

FARMACEUTICOS/AS_CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022

CFS PSICOLOGOS/AS_CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022

Por el contrario, la **menor presencia femenina** se sitúa en I.T. INDUSTRIALES_CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022 con un **28,05%**.

❖ ESTABILIZACIÓN DE PERSONAL FUNCIONARIO/CONCURSO

Más del **80% de presencia femenina** en solicitudes lo encontramos en:

ASISTENTES SOCIALES_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022,

ATS/DUE_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022,

AUXILIAR E SANITARIA_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022

C.AUXILIAR_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022,

PEDAGOGOS/AS_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022

CFS.PSICOLOGOS/AS_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN2022

2022FARMACEUTICOS/AS_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022.

Por el contrario, destaca la poca participación **femenina** en el concurso de I.S. INDUSTRIALES_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022 con un **14,29%**.

El **total** de funcionarios estabilización, se sitúa en un **75% de mujeres**.

❖ ESTABILIZACIÓN PERSONAL LABORAL CONCURSO-OPOSICIÓN (No resuelto)

Por encima del **80% de presencia femenina** encontramos en:

AUXILIAR ENFERMERIA_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022
AYTE/A.TECNICO/A EDUCATIVO/A_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022
C.T. SERV.ASISTENCIALES_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022
EDUCADOR/AS DISCAPACITADOS_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022
EDUCADOR/AS_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022
ENFERMERO/A_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022
FISIOTERAPEUTA LAB_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022
MEDICO/A GENERAL_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022
PEDAGOGO/A LAB_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022
PSICOLOGO/A LAB_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022
PSICOMOTRICISTA_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022
T.A.M. INSTITUCION_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022
T.S EDUCACION INFANTIL_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022
TERAPEUTA OCUPACIONAL_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022

Lo más llamativo en **baja participación femenina** es en:

OF. 1ª CONDUCTOR/A FDS_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022,
OF. 1ª CONDUCTOR/A_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022,
OF. 1ª OFICIOS_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022
PEÓN/A MONTES FDS_ CONC-OPOSICIÓN_ESTABILIZACIÓN 2022

En total **se presenta el 77,58%de mujeres**.

❖ ESTABILIZACIÓN PERSONAL LABORAL CONCURSO (No resuelto)

Por encima de **80% con presencia femenina** encontramos a

A.T. EDUCATIVO/A_ CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
AUXILIAR ENFERMERIA_ CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
AUXILIAR LABORATORIO_ CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
AYUDANTE/A COCINA FDS_ CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022

AYUDANTE/A COCINA_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
C.T. SERV. ASISTENCIALES_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
EDUCADOR/AS DISCAPACITADOS_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
EDUCADOR/AS_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
ENFERMERO/A_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
FISIOTERAPEUTA LAB_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
LOGOPEDA_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
PEDAGOGO/A LAB_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
PSICOLOGO/A LAB_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
RESPONS C. EDUC PREESCOLAR_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
RESPONSABLE NOCTURNO_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
RESTAURADOR/A_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
T.A.M. MEDIO ABIERTO_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
T.A.M. INSTITUCION_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
T.E. RAMA SANITARIA_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
T.S. EDUCACION INFANTIL_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
TERAPEUTA OCUPAC_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
TITULADO/A G MEDIO-ASISTENTE SOCIAL_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
TITULADO/A G MEDIO-DIPL ESTADISTICA_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
TITULADO/A SUP-ARQUITECTO_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
TRABAJADOR/A SOCIAL_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022

Menor presencia femenina de manera muy llamativa la encontramos en:

AUXILIAR CARRETERAS_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
CAPATACES/ZAS_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
CONDUCTOR/A MAQUINISTA_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
OF. 1ª OFICIOS_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
OF. 1ª. CONDUCTOR/A FDS_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
OF. 1ª CONDUCTOR/A_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
OFICIAL/A 2ª OFICIOS_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022
PEON/A MONTES FDS_CONCURSO_ESTABILIZACIÓN 2022

TRACTORISTA_CONCURSO_ESTABILIZACION 2022, donde no aparece ninguna mujer.

Totales, se presentan más del doble de mujeres que hombres.

❖ SUMATORIOS SELECCIÓN

Si nos vamos a los generales y sin distinción de categorías entre funcionarios y laborales, en estos sumatorios de selección, las diferencias no se disparan, se sitúan dentro de los límites establecidos entre el 40% y 60%, pero los resultados, así valorados, dejan atenuadas las extremas diferencias de unas categorías a otras.

❖ COMPOSICIÓN TRIBUNALES PROCESOS SELECTIVOS

Si seguimos destacando valores superiores o iguales al **80% con presencia femenina** encontramos:
AYUDANTES/AS DE BIBLIOTECA

C.F.S MÉDICOS/AS

EDUCADOR/A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

TÉCNICO/A/A ATENCION DIRECTA (TAD)

EDUCADOR/A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Si reparamos en donde aparecen con **menos o igual al 20%**, lo encontramos en CONDUCTOR/A MAQUINISTA únicamente.

Si nos vamos a los **datos totales, están muy equilibrados.**

❖ Nº DE INSCRIPCIONES EN BOLSAS DE EMPLEO TEMPORAL (FUNCIONARIOS/AS)

Vamos a analizar donde se han inscrito las **mujeres** en un porcentaje igual o superior al **80%** en año 23 y lo pondremos en comparación con los datos del 21 y 22 para ver los cambios que se han producido:

-Más del 80% en Auxiliar, sin datos para comparar en el 21 y 22.

-MEDICINA DEL TRABAJO O EMPRESA, ha pasado del 70% al 85,71%,

-ATS/DUE EMPRESA, donde ha aumentado del 82,54% al 90,48%

-EDUCADORES/AS SOCIALES, con el 86,16% sufre una mínima variación,

-ASISTENTES SOCIALES y DIPLOMADOS/AS EN TRABAJO SOCIAL con un 86,38%, varía poco del año 21.

-PSICÓLOGOS/AS con 89,73 % cambia poco respecto del 22.

No hay datos de mujeres por debajo del 40%, en la columna de hombres hay bastantes, así, es muy significativo que el **porcentaje total de mujeres que se inscribe en bolsas de funcionarios es de un 77,13 %** frente al 22,87 de hombres.

❖ Nº DE INSCRIPCIONES EN BOLSAS DE EMPLEO TEMPORAL (PERSONAL LABORAL)

Salvo OFICIAL PECUARIO, que se acerca al 60% de inscripciones masculinas en el año 23, las demás, **todas feminizadas en más del 70, 80 y 90 %.**

Si nos fijamos en los totales de las bolsas de personal laboral, el porcentaje de **inscripciones de mujeres** asciende a **85,10%, superando al de bolsas de funcionarios.**

CONCLUSIONES GENERALES

Realizado el análisis de los datos recibidos, existe un desequilibrio más que evidente entre los porcentajes de hombres y mujeres que acceden a unas categorías u otras. Seguimos comprobando como las que cuentan con mayor presencia femenina, en algunas entre el 90 y el 100%, son aquellas relacionadas con el cuidado y educación de las personas, que son las primeras profesiones que realizó la mujer cuando se incorporó al mundo laboral. Esto es más evidente dentro del personal laboral por corresponderse más con profesiones muy variadas, hablamos de Auxiliar de Enfermería, ATE, TSEI, TAD..... Por el contrario, la mayor presencia de hombres se centra en Conductor, Auxiliar de Carretera, Personal de Oficios, Capataces, Peones, Informáticos.....

En el personal funcionario también podemos destacar algunas a las que acceden en su mayoría mujeres: Trabajo Social, Psicólogos, Medicina del trabajo y también Administrativo, Auxiliar..... y pocas en las que los hombres tengan una presencia mayoritaria, como en las Ingenierías.

Estas cuestiones, ponen de manifiesto que el I Plan de Igualdad **no ha conseguido modificaciones** sobre estos aspectos que ya se reflejaban en el informe diagnóstico previo a su elaboración.

Si hacemos una valoración de totales, podemos observar que las solicitudes de acceso a la Administración General de la Junta de Castilla y León es de un 70-75% en el caso de la mujer y si nos referimos al empleo temporal, las inscripciones en bolsa durante el año 2023, la mujer acapara el 77,13%, aumentando en el caso de personal laboral hasta un 85,10%.